

**PENGARUH REKRUTMEN KARYAWAN TERHADAP
KUALITAS SDMPADA PT. BANK BRI SYARI'AH
PEKANBARU MENURUT EKONOMI ISLAM**

SKRIPSI

Di Ajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Memunhi Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Islam (SE.Sy)



Disusun Oleh:

YOYON HADI SAPUTRA
NIM. 11025100635

**JURUSAN EKONOMI ISLAM
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN
SYARIFKASIMRIAU**

2015

ABSTRAK

Judul “Pengaruh Rekrutmen Karyawan Terhadap Kualitas SDM pada PT Bank BRI Syari’ah pekanbaru Menurut Ekonomi Islam”. Yang melatar belakangi penelitian karena Sumber daya manusia merupakan motor penggerak dalam sebuah organisasi. Sumber daya manusia yang berkualitas adalah harapan dari setiap perusahaan. Karena maju dan lamanya bertahan suatu organisasi tergantung pada kualitas SDMnya. Begitu halnya dalam perkembangan perbankan syari’ah. Dalam menjalankan suatu bisnis yang berpegang pada konsep syari’ah, SDM dalam perbankan syari’ah harus memiliki multi keilmuan, baik sebagai seorang banker yang mampu menjalankan konsep dan prosedur perbankan namun juga harus memahami konsep syariah dalam pengaplikasian setiap pekerjaan yang dilakukan. Langkah awal untuk menentukan kualitas SDM yang diperkerjakan adalah melalui proses rekrutmen, yaitu proses penarikan yang memilih dan menilai calon karyawan yang mampu untuk diperkerjakan dalam organisasi. Masalah pokok dalam penelitian adalah apakah rekrutmen berpengaruh pada kualitas SDM pada PT. Bank BRI Syari’ah Pekanbaru dan bagaimana tinjauan ekonomi islam pada pengaruh rekrutmen terhadap kualitas SDM.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Bank BRI Syariah KC Pekanbaru yang berlokasi di jalan Arifin Ahamd No. 7-9, kel. Sidomulyo Timur, kec. Marpoyan Damai. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan non-managerial yang direkrut melalui proses rekrutmen terbuka (yang mengajukan lamaran) dalam hal ini karyawan berjumlah 57. Sedangkan sampel menggunakan metode *sensus*, karena populasi sedikit maka semua populasi dijadikan sampel yaitu berjumlah 57 orang. Namun kuesioner yang kembali kepada penulis hanya berjumlah 39.

Setelah dilakukan analisis melalui bantuan program spss 17.0, Diperoleh persamaan regresi yang diperoleh adalah $Y = 31,538 + 1,822X$, yang berarti meningkatnya kualitas Rekrutmen Karyawan akan meningkatkan Kualitas SDM. dari hasil uji t, diketahui $t_{hitung} > t_{Tabel}$ ($4,001 > 2,026$), artinya bahwa Rekrutmen Karyawan berpengaruh signifikan terhadap Kualitas SDM. Serta koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,283 atau sebesar 28,3%. yang berarti variabel independen (rekrutmen karyawan) mempengaruhi variabel dependen (kualitas SDM) sebesar 28,3%, sedangkan sisanya sebesar 71,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

rekrutmen karyawan dan kualitas SDM dalam pandangan ekonomi islam tidak ditemukan adanya penyimpangan, hal ini dapat dilihat hasil kuisisioner bahwa dalam rekrutmen karyawan harus memiliki ilmu pengetahuan dengan indikator memiliki tingkat pendidikan dan berlatar belakang pendidikan yang sesuai perbankan syariah. Dan juga harus memiliki pengalaman dan keahlian yang dapat menunjang pekerjaan di bank BRI Syari’ah. Sehingga anjuran agama memilih patut dan layak bisa dilaksanakan.

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat melaksanakan dan menyusun skripsi ini. Tidak lupa sholawat dan salam tetap tercurah kepada Rasulullah sebagai penyempurna Akhlak umat manusia dan pembawa kabar bahagia bagi orang-orang beriman.

Skripsi ini penulis susun untuk memenuhi salah satu persyaratan akademik guna menyelesaikan studi pada Jurusan Ekonomi Islam fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Adapun Judul skripsi ini adalah: **“PENGARUH REKRUTMEN KARYAWAN TERHADAP KUALITAS SDM PADA PT. BANK BRI SYARI'AH PEKANBARU MENURUT EKONOMI ISLAM”**.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan banyak bimbingan, dorongan dan bantuan dari bergai pihak, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu perkenankan penulis untuk mengaturkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibunda Ernawati yang telah memberikan dorongan semangat, do'a, bimbingan dan dukungan yang tak henti-hentinya, baik berupa moril maupun materil yang belum tentu penulis dapat membalsnya.
2. Bapak Prof. Dr. H. MunzirHitami, MA selaku Rektor UIN SUSKA Riau.

3. Bapak Dr. H. Akbarizan, MA, M.Pd selaku Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN SUSKA Riau beserta Wakil Dekan I, II dan III.
4. Bapak Mawardi, M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi Islam dan Bapak Darmawan Tia Indrajaya, MA selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Islam.
5. Ibu NurHasanah S.E, M.M selaku pembimbing, atas segala saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi.
6. Ibu Dra. Nurlaili, M.Si selaku penasehat akademis yang telah memotivasi dan memberikan saran dari awal kuliah.
7. Para dosen dan seluruh staf Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN SUSKA Riau yang telah banyak memberikan ilmunya kepada penulis.
8. Bapak Ridwan Muchlis selaku Pimpinan Cabang, Ibu Yustika Rini Tahsin selaku sekretaris, serta Bapak Tengku Muhammad Haris dan seluruh karyawan/karyawati PT. Bank BRI Syariah KC Pekanbaru yang telah membantu dalam pembuatan skripsi ini dan mempermudah dalam mendapatkan data yang dibutuhkan penulis.
9. Seluruh teman-teman dan saudara yang telah membantu dalam penyelesaian perkuliahan.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini masalah jauh dari kesempurnaan, masih banyak terdapat kekeliruan dan kekusaran yang disebabkan oleh keterbatasan ilmu maupun minimnya pengalaman yang penulis miliki. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan skripsi ini.

Semoga segala bentuk bantuan yang penulis terima dari berbagai pihak dibalas oleh Allah SWT. Dan semoga skripsi ini dinilai ibadah dan bermanfaat bagi siapa saja yang membutuhkannya, khususnya pada lingkungan Ekonomi Islam fakultas Syari'ah dan Hukum. Akhirnya semoga segenap aktivitas yang kita lakukan mendapat Ridho dari Allah SWT. Amiin.

Pekanbaru, 8 Januari 2015
Penulis,

YOYON HADI SAPUTRA
NIM. 11025100635

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TAB`EL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB IPENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	6
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	6
E. Metode Penelitian.....	7
F. Kerangka Pemikiran.....	15
G. Hipotesis.....	16
H. Sistematika Penulisan	16
 BAB IIGAMBARAN UMUM PT. BANK BRI SYARIAH CABANG	
PEKANBARU	18
A. Sejarah PT. Bank BRI Syariah KC Pekanbaru	18
B. Visi dan Misi PT. Bank BRI Syariah KC Pekanbaru	20
C. Budaya Kerja PT. Bank BRI Syariah KC Pekanbaru	20
D. Produk-Produk	22
E. Struktur Organisasi PT. Bank BRI Syariah KC Pekanbaru	26
 BAB IIITINJAUAN PUSTAKA	27
A. Rekrutmen Karyawan.....	27
B. Rekrutmen Dalam Islam	33
C. Pengertian Sumber Daya Manusia	36
D. Kualitas SDM.....	36
E. SDM Dalam Islam	44

BAB IVPEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	51
A. Analisi Deskriptif	51
B. Pengaruh Rekrutmen terhadap Kualitas SDM Menurut Ekonomi Islam	71
BAB VPENUTUP.....	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran.....	78

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN